

Министерство образования и науки
Краснодарского края
государственное автономное
профессиональное образовательное
учреждение Краснодарского края
«Новороссийский колледж
строительства и экономики»

УТВЕРЖДАЮ
Директор колледжа



А.Р. Павленко
2025г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕПОДАВАТЕЛЕ КОЛЛЕДЖА

1. Общие положения

В своей деятельности преподаватель руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;
- Конвенцией о правах ребенка;
- административным и трудовым законодательством РФ;
- Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- Федеральным законом от 24.06.1999 №120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» (с изменениями и дополнениями);
- Федеральным законом от 24.07.1998 №124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- Федеральным законом от 21.12.1996 №159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (с изменениями и дополнениями);
- Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями);
- Федеральным законом от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных» (с изменениями и дополнениями);
- Законом Краснодарского края от 16 июля 2013 №2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае» (с изменениями и дополнениями);
- Законом Краснодарского края от 21.07.2008 №1539-КЗ «О мерах по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в Краснодарском крае» (с изменениями и дополнениями);
- Федеральными государственными образовательными стандартами;
- Тарифно-квалификационной характеристикой по должности «преподаватель»;
- иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края;
- указами Президента Российской Федерации и решениями Правительства Российской Федерации;
- правилами и нормами охраны труда и пожарной безопасности;

-Уставом и локальными правовыми актами колледжа (в том числе Правилами внутреннего трудового распорядка, приказами и распоряжениями директора);

-трудовым договором (контрактом);

-должностной инструкцией преподавателя.

2. Определение профессионально-должностного статуса преподавателя Колледжа

2.1. Преподаватель - педагогический работник, занимающийся преподавательской деятельностью по основной должности, совмещению или совместительству.

Все педагогические работники, имеющие педагогическую нагрузку преподавателя, относятся к категории «преподаватель».

2.2. На должность преподавателя (штатного, совместителя или с условиями почасовой оплаты труда) назначается лицо, имеющее:

-высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, без предъявления требований к стажу работы, либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в колледже без предъявления требований к стажу работы;

-опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися и (или) соответствующей преподаваемой учебной дисциплине и (или) МДК для преподавания по профессиональному учебному циклу программ подготовки специалистов среднего звена;

-медицинскую книжку, свидетельствующую об обязательном предварительном (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотрах (обследованиях), а также внеочередных медицинских осмотрах (обследованиях) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.3. На должность преподавателя в соответствии с требованиями ст. 331 ТК РФ назначается лицо:

-не лишенное права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

-не имеющее или не имевшее судимости, не подвергающееся или не подвергавшееся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности; - не имеющее неснятой или непогашенной судимости за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

-не признанное недееспособным в установленном федеральным законом порядке;

- не имеющее заболеваний, предусмотренных перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

2.4. Преподаватель Колледжа призван обеспечивать реализацию стратегической цели среднего профессионального образования, подготовку квалифицированного специалиста, конкурентоспособного на рынке труда, свободно владеющего своей профессией, ориентированного в смежных областях профессиональной деятельности, способного к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности.

2.5. В своей профессиональной деятельности преподаватель владеет знаниями и умениями:

-основ работы с текстовыми редакторами, электронными таблицами, электронной почтой и браузерами, мультимедийным оборудованием, электронными информационными ресурсами (электронные библиотеки, информационные сервисы (КонсультантПлюс, Гарант, мессенджеры), образовательными платформами, электронными образовательными ресурсами (программный продукт, электронное издание, тренажер, комплект лицензионного обеспечения и др.);

-правилами внутреннего трудового распорядка Колледжа;

-правилами по охране труда и пожарной безопасности;

-требованиями федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования по реализуемым специальностям.

2.6. Преподавателю запрещается:

-оказывать платные образовательные услуги обучающимся в колледже;

-использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

2.7. Преподаватель назначается на должность и освобождается от нее в установленном действующим законодательством порядке приказом директора колледжа.

3. Социальные права и гарантии по должности «Преподаватель»

3.1. Преподаватели Колледжа проходят аттестацию на квалификационную категорию в порядке, установленном аттестационной комиссией Министерства образования и науки Краснодарского края.

3.2. В порядке, установленном законодательством РФ, преподаватели пользуются правом на получение пенсии за выслугу лет до достижения ими

пенсионного возраста, на удлиненный ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с педагогической должностью.

3.3. Преподавательская нагрузка, установленная тарификацией на учебный год для преподавателей Колледжа (по основной должности), не должна быть менее 720 часов. Нагрузка устанавливается с письменного согласия преподавателя (по основной должности) и определяется верхним пределом 1440 часов.

3.4. Нагрузка более 1440 часов установленная тарификацией на учебный год преподавателю возможно только с его согласия и на основании им же написанного заявления.

3.5. Размер оплаты труда преподавателей Колледжа определяется в соответствии с Положением об оплате труда работников ГАПОУ КК «НКСЭ».

3.6. На основе Устава Колледжа, «Положения о ежемесячном премировании преподавателей колледжа» и «Положения о премировании работников за год» премировании работников», для преподавателей Колледжа устанавливаются различные формы морального и материального поощрения за успехи и достижения в учебной, методической, научной работе, выполнение работ не входящих в основные обязанности.

4. Рабочее время преподавателей

4.1. В порядке, установленном законодательством РФ, преподаватели пользуются правом на сокращенную продолжительность рабочей недели (36 часов).

4.2. Рабочее время преподавателей, не считая времени, необходимого для подготовки к занятиям и проверки письменных работ обучающихся и студентов, определяется графиком учебного процесса в режиме шестидневной рабочей недели, расписанием учебных занятий, планом работы Колледжа, в том числе планами работы цикловых методических комиссий.

4.3. В связи с производственной необходимостью, в соответствии с законодательством РФ при изменении графика учебного процесса, расписания учебных занятий преподаватель может осуществлять предложенную замену уроков по согласованию.

5. Связи по должности

5.1. Преподаватель Колледжа:

- подчиняется непосредственно цикловой методической комиссии;
- работает в соответствии с графиком, утвержденным директором Колледжа, графиком учебного процесса и расписанием учебных занятий;
- планирует свою профессиональную деятельность под руководством заместителей директора по учебной, учебно-методической работе, учебно-воспитательной работе и с учетом рекомендаций, данных председателями цикловых методических комиссий;
- организует совместную деятельность с заместителем директора по учебно-воспитательной работе, социальным педагогом, воспитателем при выполнении обязанностей классного руководителя, при проведении воспитательной работы со студентами.

6. Должностные обязанности преподавателей Колледжа

Преподаватель колледжа обязан:

6.1. Соблюдать Устав Колледжа, Правила внутреннего трудового распорядка, Должностную инструкцию преподавателя, приказы и распоряжения директора Колледжа, а также строго следовать профессиональной этике, качественно выполнять функционально-должностные обязанности, изложенные в квалификационных характеристиках и других нормативных документах.

6.2. Обеспечивать высокую эффективность воспитательного и образовательного процесса на учебных занятиях по преподаваемым дисциплинам и во внеклассной работе со студентами путем использования эффективных (в том числе инновационных) педагогических и информационных технологий, средств и методов среднего профессионального образования.

6.3. Непрерывно повышать профессионально-педагогическую квалификацию через обучение на квалификационных курсах, стажировках на предприятиях.

6.4. Обеспечивать в своей профессиональной деятельности выполнение федеральных государственных образовательных стандартов СПО, включая разработку документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации образовательных программ среднего профессионального образования согласно Приказу министерства просвещения РФ от 6 ноября 2024 г. № 779 «Об утверждении перечня документов, при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования»:

-разработку учебно-программной документации и учебно-методической продукции, в том числе календарно-тематических планов, рабочих программ по дисциплинам и по профессиональным модулям СПО, контрольнооценочных средств, документы по практике в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами Министерства просвещения РФ;

-Плана воспитательной работы (для преподавателей, осуществляющих функцию классного руководства);

-Журнал учета успеваемости и посещаемости в АИС «Сетевой город».

-экзаменационные материалы промежуточной и итоговой аттестации студентов;

-характеристику на обучающегося (по запросу, для преподавателей осуществляющих функцию классного руководства или кураторства).

6.5. Обеспечивать ведение электронных журналов обучения в соответствии с требованиями о ведении журналов учебных занятий в Колледже.

6.7 Своевременно представлять в учебную часть следующую учебную документацию:

-экзаменационные материалы, ведомости экзаменов, зачетов.

6.8. Гарантировать соблюдение студентами дисциплины на учебных занятиях и на переменах; соблюдение прав студентов, уважение к их человеческому достоинству.

6.9. Своевременно ставить в известность заместителя директора по учебной работе, начальника отдела кадров или другого представителя

администрации о неявке на работу как по уважительной причине, так и неуважительной.

7. Права преподавателей

Преподаватель Колледжа имеет право:

7.1. Представлять на рассмотрение администрации Колледжа предложения по вопросам своей профессиональной деятельности.

7.2. Получать от администрации Колледжа и специалистов отделов информацию, необходимую для решения задач преподавания.

7.3. Знакомиться с приказами и распоряжениями директора Колледжа по вопросам, касающимся профессиональной деятельности преподавателя.

7.4. Вносить предложения по совершенствованию учебно-воспитательного процесса в Колледже.

7.5. Иметь право на моральное и материальное поощрение в соответствии с Уставом Колледжа и «Положениями о премировании работников».

7.6. Самостоятельно планировать и реализовывать организационно-методическое обеспечение учебных занятий в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

7.7. Использовать средства обучения, в т.ч. библиотечный фонд, мультимедийное и другое компьютерное оборудование, компьютерный банк данных по вопросам содержания методического обеспечения СПО по реализуемым в Колледже направлениям профессионального образования.

7.8. В случае нарушения прав работника обжаловать приказы и распоряжения Колледжа в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

7.9. Сохранять за собой педагогическую нагрузку, определенную тарификацией на учебный год.

Положение разработано
Зам.директора по УМР



Э.М. Ребрина

Согласовано:
Юрисконсульт



Э.В. Маргарян