



МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД-ГЕРОЙ НОВОРОССИЙСК



Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Краснодарского края

**«Новоросийский колледж строительства и экономики»
(ГАПОУ КК «НКСЭ»)**

**«ВНЕДРЕНИЕ АУТСОРСИНГА ПЕРСОНАЛА, КАК ФАКТОРА
ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ВЫПУСКНИКОВ
СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ СЕРВИСА И РЕКЛАМЫ НА РЫНКЕ ТРУДА»**



**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД-ГЕРОЙ НОВОРОССИЙСК**



ПРИКАЗ О СОЗДАНИИ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ

УЧАСТНИКИ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ

КОПИЯ ПРИКАЗА О СОЗДАНИИ ПРОЕКТА

РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА:



**БУДЫЛДИНА Людмила Александровна,
председатель ЦМК специальностей сервиса и рекламы**

КОМАНДА ПРОЕКТА:



**ДОСТОВАЛОВА Любовь Александровна
преподаватель**



**ТОМАЛАК Екатерина Александровна
преподаватель**



**БАЛОЯН Елена Александровна
преподаватель**



**ТИМОФЕЕВА Ольга Михайловна
преподаватель**


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края
«Новоросийский колледж строительства и экономики»
(ГАПОУ КК «НКСЭ»)

05.04.2023 ПРИКАЗ № 402-У

О реализации проектов бережливого управления
в ГАПОУ КК «НКСЭ»

В целях повышения эффективности деятельности ГАПОУ КК «НКСЭ»,
внедрения бережливых технологий в деятельность колледжа

ПРИКАЗЫВАЮ:


1. Определить направление для реализации проекта и создать, на время реализации проекта, рабочую группу по внедрению принципов бережливого производства из следующих сотрудников колледжа:

Внедрение аутсорсинга персонала, как фактор повышения конкурентоспособности выпускников колледжа на рынке труда	
Руководитель проекта:	Будылдина Людмила Александровна - председатель ЦМК специальностей сервиса и рекламы
Команда проекта:	Преподаватель Достовалова Л.А., Таламак Е.А., Тимофеева О.М., Балоян Е.А.

2. Определить место совещания рабочей группы: методический кабинет ГАПОУ КК «НКСЭ».
3. Установить сроки реализации проекта с 20.04.2023г. по 01.10.2027г.
4. Контроль за реализацией проекта возложить на зам. директора по НМР Ребрину Э.М.
5. Общий контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор колледжа  А.Р. Павленко

Проект приказа подготовил:
зам. директора по НМР  Э.М. Ребринa

Согласовано:
Юрисконсульт  Э.В. Маргарян

Рассылка: Ребринa Э.М., Будылдина Л.А.



МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД-ГЕРОЙ НОВОРОССИЙСК



ПАСПОРТ ПРОЕКТА «ВНЕДРЕНИЕ АУТСОРСИНГА ПЕРСОНАЛА, КАК ФАКТОРА ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ВЫПУСКНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ СЕРВИСА И РЕКЛАМЫ НА РЫНКЕ ТРУДА»

ГАПОУ КК "Новоросси́йский колледж строительства и экономики"

(наименование образовательной организации)

Внедрение аутсорсинга персонала, как фактора повышения конкурентоспособности выпускников специальностей сервиса и рекламы на рынке труда

наименование проекта

УТВЕРЖДАЮ:  Павленко А.Р. Директор ГАПОУ КК "НКЭС"

ф.и.о. должность заказчика лин-проекта

подпись, ФИО

Общие данные:		Обоснование:			
Заказчик:	Директор ГАПОУ КК "НКЭС" Павленко А.Р.	1. В условиях фактора сезонности в работе предприятий индустрии гостеприимства и наличии "пиковых" периодов возникает потребность в персонале рабочих специальностей, работающих по срочным договорам со стороны компаний.			
Процесс:	определение путей решения проблемы трудоустройства выпускников колледжа для специальностей сервиса и рекламы	2. Сложности в нахождении рабочих мест для прохождения производственной практики студентов специальностей сервиса и рекламы в период межсезонья, что особенно актуально для индустрии гостеприимства			
Границы процесса:	Начало проекта: постановка задачи на организацию и внедрение вариантов аутсорсинга персонала для предприятий, работающих в сфере обслуживания. Завершение проекта: создание базы аутсорсинга персонала в сфере обслуживания на основе студентов специальностей сервиса и рекламы.	3. Сложности, возникающие при трудоустройстве выпускников колледжа, не имеющих опыта работы по специальностям сервиса и рекламы			
Руководитель проекта:	Председатель ЦМК специальностей сервиса и рекламы Будылдина Л.А.				
Команда проекта:	Преподаватели: Достовалова Л.А., Томалак Е.А., Тимофеева О.М., Балоян Е.А.				
Цели и эффекты:		Сроки:			
Наименование цели, ед. изм.	Текущий показатель	Целевой показатель	Наименование этапа	Дата начала	Дата окончания
определять пути решения проблемы трудоустройства выпускников обучающихся на специальностях отделения сервиса и рекламы	min 6 месяцев	min 1 месяц	1. Согласование паспорта лин-проекта	20.04.2023	20.04.2023
	max 12 месяцев	max 4 месяца	2. Картирование текущего состояния	21.04.2023	18.05.2023
	Количество трудоустроенных выпускников 58	Количество трудоустроенных выпускников 74	3. Анализ проблем и потерь	19.05.2023	25.05.2023
Эффекты:	создание базы персонала рабочих специальностей в колледже, как внешнего аутсорсера для предприятий индустрии гостеприимства; решение вопроса трудоустройства студентов колледжа на рабочие места при прохождении производственных и преддипломных; решение вопроса трудоустройства выпускников специальностей сервиса и рекламы; повышение престижа учебного заведения		4. Составление карты целевого состояния	26.05.2023	29.05.2023
			5. Разработка плана мероприятий	30.05.2023	02.06.2023
			6. Защита плана мероприятий перед заказчиком	03.06.2023	03.06.2023
			7. Внедрение улучшений	04.06.2023	15.06.2023
			8. Мониторинг результатов	16.06.2023	04.07.2023
			9. Закрытие лин-проекта	05.07.2023	05.07.2023
			10. Мониторинг стабильности достигнутых результатов	20.04.2024	01.10.2027



МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД-ГЕРОЙ НОВОРОССИЙСК



КАРТА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ ПРОЦЕССА

НАЧАЛО ПРОЕКТА:

- постановка задачи на организацию и внедрение вариантов аутсорсинга персонала для предприятий, работающих в сфере обслуживания.

**ПРОБЛЕМЫ, ВЛИЯЮЩИЕ
НА ДЛИТЕЛЬНОСТЬ
ПРОЦЕССА**

- сложности в нахождении рабочих мест для прохождения производственной практики студентов специальностей сервиса и рекламы в период межсезонья

ЗАВЕРШЕНИЕ ПРОЕКТА:

- создание базы аутсорсинга персонала в сфере обслуживания на основе студентов специальностей сервиса и рекламы.

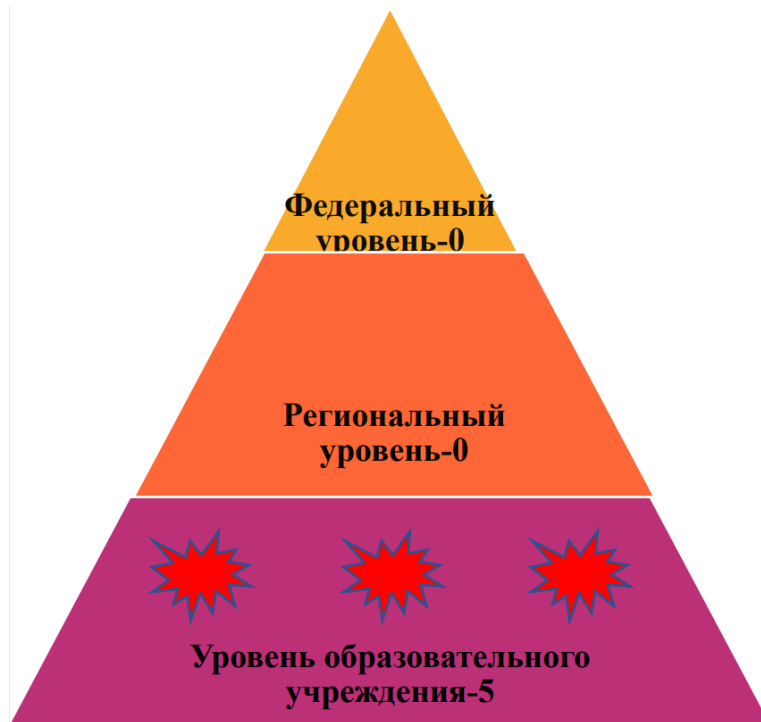


МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД-ГЕРОЙ НОВОРОССИЙСК



ВВЕДЕНИЕ В ПРЕДМЕТНУЮ ОБЛАСТЬ

ПОСТРОЕНИЕ ПИРАМИДЫ ПРОБЛЕМ



1. В условиях фактора сезонности в работе предприятий индустрии гостеприимства и наличии "пиковых" периодов возникает потребность в персонале рабочих специальностей, работающих по срочным договорам со стороны компаний.
2. Сложности в нахождении рабочих мест для прохождения производственной практики студентов специальностей сервиса и рекламы в период межсезонья, что особенно актуально для индустрии гостеприимства
3. Сложности, возникающие при трудоустройстве выпускников колледжа, не имеющих опыта работы по специальностям сервиса и рекламы



**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД-ГЕРОЙ НОВОРОССИЙСК**



МЕТОД «5 ПОЧЕМУ?»»

ПРОБЛЕМА

**Выпускник не
трудоустраивается
по специальности**

1) Почему выпускник не трудоустраивается по специальности?

- Потому что нет опыта работы по специальности



2) Почему нет опыта работы по специальности?

- Потому что практика не оплачивается



3) Почему практика не оплачивается?

- Потому что студенты не несут ответственности



4) Почему студенты на практике не несут ответственности?

- Потому что их не трудоустраивают



5) Почему студентов не трудоустраивают на практику?

- Потому что студентам нет 18-ти лет

**ИСТИННАЯ
ПРИЧИНА
ПРОБЛЕМЫ**

**Студентам во
время обучения в
колледже
нет 18-ти лет**



МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД-ГЕРОЙ НОВОРОССИЙСК



КАРТА ИДЕАЛЬНОГО СОСТОЯНИЯ ПРОЦЕССА

Создание базы персонала рабочих специальностей в колледже,
как внешнего аутсорсера для предприятий индустрии
гостеприимства;

Решение вопроса трудоустройства студентов колледжа рабочие
места при прохождении производственных и преддипломных;

Решение вопроса трудоустройства выпускников
специальностей сервиса и рекламы;

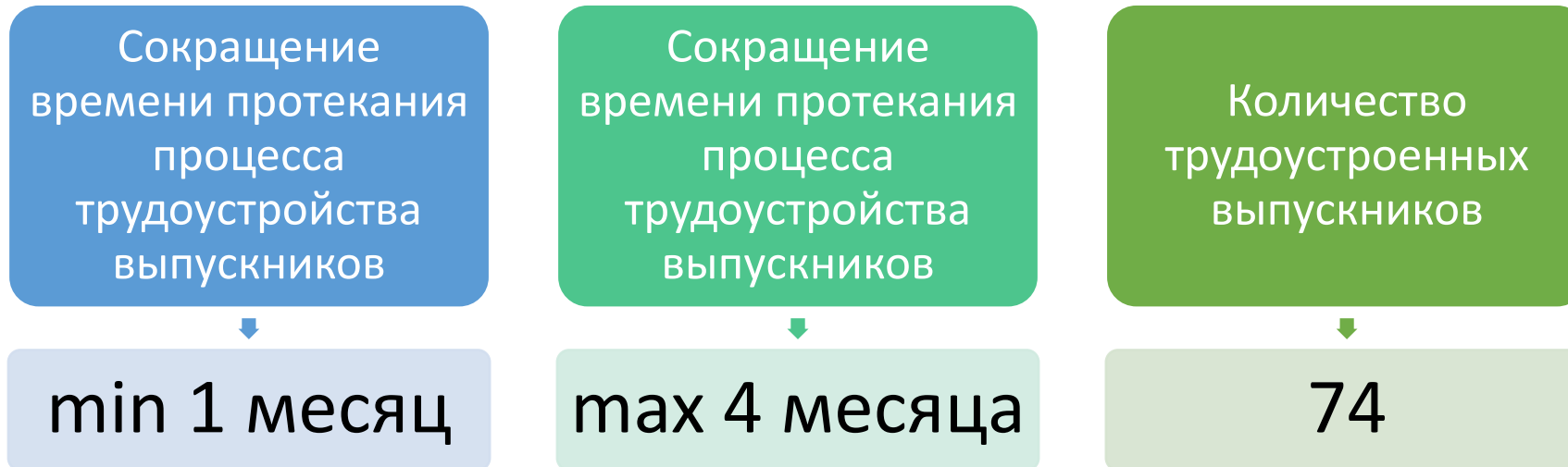
Повышение престижа учебного заведения



МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД-ГЕРОЙ НОВОРОССИЙСК



КАРТА ЦЕЛЕВОГО СОСТОЯНИЯ ПРОЦЕССА





МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД-ГЕРОЙ НОВОРОССИЙСК



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный сотрудник	Целевой показатель	Сроки	
				Дата начала	Дата окончания
1	Согласование паспорта лин-проекта	Будылдина Л.А.	20.04.2023	20.04.2023	20.04.2023
2	Картирование текущего состояния	Будылдина Л.А. Достовалова Л.А., Томалак Е.А.	18.05.2023	21.04.2023	18.05.2023
3	Анализ проблем и потерь	Будылдина Л.А. Достовалова Л.А., Томалак Е.А.	25.05.2023	19.05.2023	25.05.2023
4	Составление карты целевого состояния	Будылдина Л.А. Достовалова Л.А., Томалак Е.А.	29.05.2023	26.05.2023	29.05.2023
5	Разработка плана мероприятий	Будылдина Л.А.	02.06.2023	30.05.2023	02.06.2023
6	Защита плана мероприятий перед заказчиком	Будылдина Л.А.	03.06.2023	03.06.2023	03.06.2023
7	Внедрение улучшений	Будылдина Л.А. Достовалова Л.А., Томалак Е.А.	15.06.2023	04.06.2023	15.06.2023
8	Мониторинг результатов	Будылдина Л.А. Достовалова Л.А., Томалак Е.А.	04.07.2023	16.06.2023	04.07.2023
9	Закрытие лин-проекта	Будылдина Л.А. Достовалова Л.А., Томалак Е.А.	05.07.2023	05.07.2023	05.07.2023
10	Мониторинг стабильности достигнутых результатов	Будылдина Л.А. Достовалова Л.А., Томалак Е.А.	01.10.2027	20.04.2024	01.10.2027



«УГОЛОК РЕШЕННЫХ ПРОБЛЕМ»





МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД-ГЕРОЙ НОВОРОССИЙСК



РЕЗУЛЬТАТЫ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ ПРОЕКТА

п/п	Цели	Текущий показатель	Целевой показатель	Фактический показатель	Эффективность, %
1	Сокращение времени протекания процесса трудоустройства выпускников	min 6 месяцев	min 1 месяц	min 1 месяц	100
2	Сокращение времени протекания процесса трудоустройства выпускников	max 12 месяцев	max 4 месяца	max 4 месяца	100
3	Количество трудоустроенных выпускников	58	74	74	100



МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД-ГЕРОЙ НОВОРОССИЙСК



Контактные данные:

Руководитель проекта:



Будылдина Людмила Александровна

Тел: 8-909-4568827

E-mail: budildina.mila@yandex.ru

**Ответственный за заполнение
презентации:**



Достовалова Любовь Александровна

Тел: 8-918-6724631

E-mail: dostovalovankse@mail.ru