



# **ГАПОУ КК «Новороссийский колледж строительства и экономики»**

**Проект «Эффективный регион»/ Направление «Образование»**

**Смык Анастасия Геннадьевна**

**Советник директора по воспитанию и взаимодействию  
с детскими общественными объединениями**

**2025**

# Реализация проекта «Создание и запуск информационной витрины Студенческого самоуправления НКСЭ в социальной сети ВКонтакте»



**Цель проекта:** создать эффективный инструмент для системной демонстрации результатов, привлечения новых активистов и развития их компетенций через единую информационную платформу.

# Распорядительный документ по открытию проекта



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ  
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края  
«НОВОРОССИЙСКИЙ КОЛЛЕДЖ СТРОИТЕЛЬСТВА И ЭКОНОМИКИ»  
(ГАПОУ КК «НКСЭ»)

## ПРИКАЗ

07.04.2025

№114-О

О реализации проектов бережливого производства  
в ГАПОУ КК «НКСЭ»

В целях повышения эффективности деятельности ГАПОУ КК «НКСЭ», внедрения бережливых технологий в деятельность колледжа

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Определить направление для реализации проекта и создать, на время реализации проекта, рабочую группу по внедрению принципов бережливого производства из следующих сотрудников колледжа:

«Создание и запуск информационной витрины Студенческого самоуправления НКСЭ в социальной сети ВКонтакте»	
Руководитель проекта:	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями — Смык Анастасия Геннадьевна
Команда проекта:	Гульшин Даниил Алексеевич – студент, активист студенческого самоуправления, Рижепова Софья Григорьевна – студентка, активистка студенческого самоуправления, Савостьянов Савелий Владимирович – студент, активист студенческого самоуправления
«Совершенствование организации системы хранения личных дел студентов»	
Руководитель проекта:	заведующий канцелярией Лукьянчикова Татьяна Михайловна
Команда проекта:	Зам. директора по УВР Коптева Т.М. Зам директора по УР Кондратюк М.А. Методист Швецова Ю.А.
«Совершенствование процесса публикации медиаматериалов на сайте и в соц. сетях колледжа»	
Руководитель проекта:	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями — Смык Анастасия Геннадьевна
Команда проекта:	Коптева Т.М. Зам директора по ВР Климченко Е.А. - педагог дополнительного образования Каримов Р.Э. - педагог дополнительного образования Фёдорова Н.В. – техник УЦИТ


2. Определить место совещания рабочей группы: каб.314а –комната для координации работы и принятия решений ГАПОУ КК «НКСЭ».

3. Установить сроки реализации проектов с 02.06.2025г. по 30.09.2025г.

4. Контроль за реализацией проекта возложить на куратора проекта «Бережливое производство» Демидову И.В.

5. Общий контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор колледжа

 А.Р. Павленко

# Команда проекта



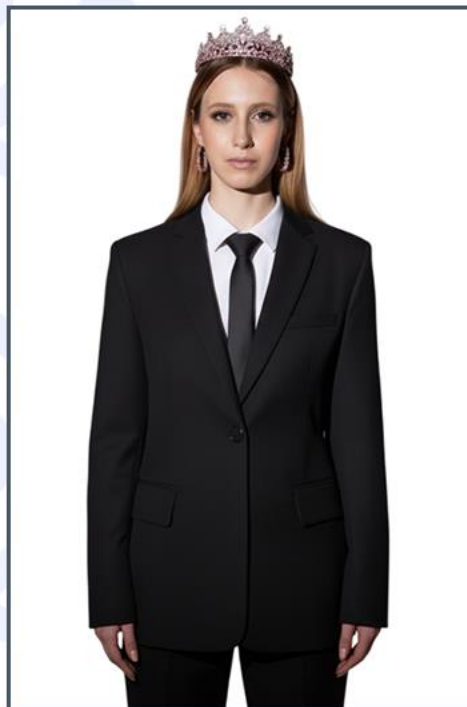
**Смык Анастасия  
Геннадьевна**

**советник директора  
по воспитанию  
и взаимодействию  
с детскими общественными  
объединениями**



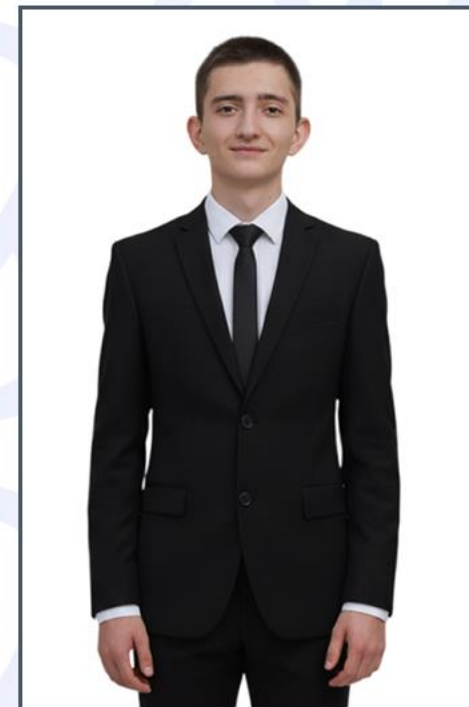
**Гульшин Даниил  
Алексеевич**

**Студент группы  
БУ-31У-23,  
активист студенческого  
самоуправления**



**Рижепова Софья  
Григорьевна**

**Студентка группы  
ТГ-31-23,  
активистка студенческого  
самоуправления**



**Савостьянов Савелий  
Владимирович**

**Студент группы  
ТТ-21-24,  
активист студенческого  
самоуправления**

# Паспорт проекта



СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель министра образования,  
науки и молодежной политики Краснодарского  
края

\_\_\_\_\_ С.В. Пронько  
" \_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

СОГЛАСОВАНО

Представитель администрации МО  
(должность полностью)  
Необязательно

\_\_\_\_\_ И.О. Фамилия  
" \_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ КК «НКСЭ»

\_\_\_\_\_ А.Р. Павленко  
" \_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

## ГАПОУ КК «Новороссийский колледж строительства и экономики»

«Создание и запуск информационной витрины Студенческого самоуправления НКСЭ в социальной сети ВКонтакте»

### 1. Вовлеченные лица и рамки проекта

**Заказчик проекта:** Директор колледжа Павленко А.Р.

**Периметр проекта:** Проект охватывает создание и запуск единой платформы для демонстрации результатов работы Студенческого самоуправления, вовлечения новых участников в актив и развития компетенций действующих активистов. Его целевой аудиторией являются студенты с активной жизненной позицией, потенциально заинтересованные в деятельности самоуправления, а также текущий состав актива. Проект сфокусирован на создании «витрины» ключевых проектов самоуправления, формировании его положительного имиджа и создании базы знаний для внутреннего обучения.

**Границы проекта:** Разработка и запуск сообщества ВКонтакте (@vertex\_nkse), включая создание визуального стиля, контент-стратегии, системы рубрик и подготовку стартового пакета контента (статьи-гиды, шаблоны постов).

**Владелец процесса:** Директор колледжа – Павленко Анна Рафиковна

**Руководитель проекта:** советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями — Смык Анастасия Геннадьевна

**Команда проекта:**

Гульшин Даниил Алексеевич – студент, активист студенческого самоуправления,

Рижепова Софья Григорьевна – студентка, активистка студенческого самоуправления,

Савостьянов Савелий Владимирович – студент, активист студенческого самоуправления

**3. Цели и плановый эффект:** создать эффективный инструмент для системной демонстрации результатов, привлечения новых активистов и развития их компетенций через единую информационную платформу.

Наименование цели, ед. измерения	Текущий показатель (на начало проекта)	Целевой показатель (на окончание проекта)	Ожидаемая эффективность, % (+/-)
1. Уровень информированности о деятельности студенческого самоуправления	15%	40%	+166%
2. Эффективность набора в студенческое самоуправление	5 чел.	13 чел.	+160%
3. Доля активистов, фиксирующих свой опыт	10%	75%	+650%
4. Время на базовое обучение нового активиста	7 дней	2 дня	-71%

### 2. Обоснование выбора

**Ключевые риски:**

**1. Непрозрачность результатов:** Значительная часть работы студенческого самоуправления остается незамеченной основной массой студентов, что снижает ценность деятельности в их глазах и усложняет защиту проектов перед администрацией.

**2. Стихийное вовлечение новичков:** Отсутствует системный механизм привлечения и отбора новых, мотивированных студентов в актив, пополнение команды происходит нерегулярно.

**3. Недостаточное позиционирование:** Ценность участия в студенческом самоуправлении, а также получаемые активистами навыки и опыт, недостаточно освещаются для широкого круга студентов. Это ограничивает привлекательность самоуправления как площадки для развития и карьерного старта.

**4. Отсутствие преемственности и систематизированной базы знаний:** При ротации состава студенческого актива происходит утрата накопленного опыта и проектной документации, что приводит к дублированию усилий и повторному решению ранее выполненных задач.

### 4. Ключевые события проекта

1. Старт проекта – 02.06.2025

Диагностика и целевое состояние – 09.06.2025

2. Анализ текущей ситуации, картирование процесса. Разработка карты текущего состояния процесса: – с 16.06.2025г. по 04.07.2025г.;

3. Разработка карты целевого состояния процесса – с 07.07.2025г. по 11.07.2025г.;

4. Выявление проблем, формирование предложений по их улучшению, оценка рисков реализации, формирование плана мероприятий – с 14.07.2025г. по 15.08.2025г.;

5. Проведение промежуточного совещания – 18.08.2025г.;

6. Внедрение мероприятий по улучшению показателей эффективности: – с 19.08.2025г. по 29.08.2025г.;

7. Мониторинг устойчивости: с 01.09.2025г. по 12.09.2025г.;

8. Закрытие проекта – 15.09.2025г.

# Карта текущего состояния



## РАСШИФРОВКА ПРОБЛЕМ:

- 1. Неструктурированная подача информации.** Устный рассказ, который может быть неполным и субъективным.
- 2. Риск «обрыва цепочки».** Процесс зависит от того, вспомнит ли активист передать контакт дальше.
- 3. Отсутствие системы обучения («онбординга»).** Новичка добавляют в хаотичный чат без структурированной адаптации
- 4. Непрозрачность и нестабильность.** Процесс неконтролируем, нет гарантии одинакового подхода к разным кандидатам.

# Поиск и выявление коренных причин методом «5 Почему?»



# Пирамида проблем



# Карта целевого состояния



## РАСШИФРОВКА РЕШЕНИЙ:

- 1. Создана единая «База знаний» в виде статей.** Каждый кандидат получает одинаковую, полную и официальную информацию вместо субъективных устных рассказов.
- 2. Внедрена единая форма.** Каждая заявка автоматически фиксируется, что полностью исключает риск потери кандидата при передаче контакта.
- 3. Вместо хаотичного чата внедрен автоматизированный «Путь новичка».** Активист приходит на первую встречу уже подготовленным и мотивированным.
- 4. Вместо двух хаотичных путей создан единый, управляемый маршрут для всех кандидатов.** Процесс стал предсказуемым, надежным и профессиональным.

# Оценка вклада в цель

№	ПРОБЛЕМА	ПЕРВОПРИЧИНА	ПРЕДЛАГАЕМОЕ РЕШЕНИЕ	ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛИ	%
1	Потеря кандидатов из-за неформальной, ручной передачи контактов.	Набор воспринимается как неформальный процесс, а не как системная задача.	Создать единую точку входа для всех кандидатов (через меню и посты в сообществе), которая ведет на стандартизированный и автоматизированный инструмент (статья-инструкция, чат-бот).	Устранение коренной причины. Процесс набора становится управляемым, предсказуемым и надежным. Формирование профессионального имиджа организации, которая ценит время кандидатов. Создание устойчивой системы, которая не зависит от памяти конкретного человека и работает 24/7.	40%
2	Хаотичная адаптация новичков без системного обучения.	Отсутствие институциональной памяти и системы передачи знаний.	Разработать и автоматизировать «Путь новичка» (через серию статей или чат-бота) с базовой информацией о структуре, целях и правилах работы самоуправления.	<b>Создание институциональной памяти.</b> Знания сохраняются и передаются новым поколениям активистов. <b>Снижение нагрузки на руководителей,</b> которым больше не нужно устно объяснять одно и то же. <b>Повышение мотивации и скорости адаптации новичков,</b> которые сразу понимают, куда попали и что делать.	30%
3	Субъективная и неполная подача информации о студенческом самоуправлении.	Отсутствие стратегического подхода к самопрезентации.	Создать и наполнить «Базу знаний» (в виде статей, постов и обсуждений) с четким описанием ценностей, целей, структуры и достижений организации.	<b>Формирование прозрачного и привлекательного имиджа.</b> Кандидаты принимают решение на основе полной и объективной информации. <b>Усиление «ценностного предложения»</b> для кандидатов, которые видят реальные преимущества от участия.	20%
4	Непрозрачный и нестабильный процесс набора.	Отсутствие процессно-ориентированного мышления.	Разработать и внедрить «Стандарт ведения сообщества», который формализует все ключевые процессы: от публикации контента до обработки заявок.	<b>Создание единых «правил игры» для всей команды.</b> Это снижает хаос, повышает эффективность и обеспечивает предсказуемость. <b>Обеспечение преемственности.</b> Стандарт гарантирует, что система будет работать даже при полной смене состава актива.	10%

# План мероприятий



УТВЕРЖДАЮ  
 Директор ГАПОУ КК «НКСЭ»  
 А.Р. Павленко  
 2025г.

## План мероприятий по реализации проекта «Разработка единого информационного ресурса Студенческого самоуправления НКСЭ»

№	Решение	Ожидаемый результат	Ответственный	Срок
1	<b>Подготовительный этап (Июнь)</b>			До 01.07.2025
2	Создание рабочей группы проекта. Проведение стартового совещания. Утверждение плана и целей.	Руководитель проекта	Сформированный состав рабочей группы. Подписанный план проекта.	02.06 - 06.06.2025
3	Разработка и утверждение Концепции сообщества: цели (информирование, набор, создание имиджа), целевая аудитория, tone of voice.	Рабочая группа	Сформировано единое видение концепции и контент-стратегии сообщества.	09.06 - 13.06.2025
4	Разработка визуального оформления: создание или адаптация логотипа, дизайн обложки, шаблоны для постов.	Рабочая группа	Готов и утвержден дизайн для оформления сообщества.	16.06 - 20.06.2025
5	Разработка контент-плана для запуска и структуры основных разделов (меню, обсуждения, статьи).	Рабочая группа	Утвержден контент-план с темами постов и рубриками. Продумана структура навигации.	23.06 - 27.06.2025
6	<b>Этап создания и наполнения (Июль)</b>			14.07 - 25.07.2025
7	Создание и техническая настройка сообщества ВК: регистрация, установка визуала, настройка приватности, меню, разделов.	Рабочая группа + Волонтеры	Сообщество создано, оформлено в соответствии с гайдлайном и готово к наполнению.	01.07 - 04.07.2025

8	Подготовка и публикация стартового контента: 5-7 всегда актуальных постов/статей (О нас. Чем мы занимаемся. Как присоединиться. Структура студенческого самоуправления. Ответы на вопросы).	Рабочая группа	Сообщество наполнено базовой информацией, необходимой для новых посетителей.	07.07 - 18.07.2025
9	Настройка способа связи для кандидатов: создание темы в обсуждениях "Хочу в команду!" или назначение ответственного с контактами в блоке "Контакты".	Руководитель проекта	Определена и настроена единая "точка входа" для всех желающих присоединиться.	21.07 - 23.07.2025
10	<b>Этап запуска и продвижения (Август - Сентябрь)</b>			До 01.10.2025
11	Проведение информационной кампании по запуску сообщества: анонсы на официальных ресурсах вуза, на личных страницах активистов, на очных мероприятиях.	Рабочая группа + волонтеры	Обеспечен первичный приток подписчиков.	с 25.08.2025
12	Публикация контента в соответствии с планом. Регулярное ведение сообщества.	Рабочая группа	Сообщество активно ведется, привлекает и удерживает аудиторию.	с 01.09.2025
13	Обработка входящих обращений от кандидатов через созданную "точку входа".	Руководитель проекта	Все заявки от кандидатов централизованно собираются и обрабатываются.	По мере поступления
14	Сбор и анализ первой статистики: охват, вовлеченность, приток подписчиков, количество обращений.	Руководитель проекта	Проведен первый анализ эффективности сообщества, сформулированы выводы для корректировки контент-плана.	29.09 - 30.09.2025

# Реализация плана мероприятий по проекту

## Студенческое самоуправление НКСЭ

### Центр студенческой энергии

Схождение.СПО | Самоуправление НКСЭ

✓ Вы подписаны

Сообщение Ещё ▾

- НАЧНИ ЗДЕСЬ**  
Узнай нас получше
- СТРУКТУРА**  
Кто стоит за всем?
- ЕСТЬ ИДЕЯ?**  
Поделись с нами
- БАЗА ЗНАНИЙ**  
Все статьи

Студенческое самоуправление НКСЭ. Твой голос в колледже.

Здесь мы создаем лучшую студенческую жизнь... Показать ещё

📄 Статии 📷 Фото 🎵 Клипы 📁 Файлы

- СТРУКТУРА**  
Найди своё место в команде
- НАВИГАЦИЯ**  
Все важные статьи в одном месте


Структура и роли в Студенческом самоуправлении...  
Сильная команда — это не просто список имен...  
17 авг 2025 1 мин 5


База знаний Студенческого самоуправления...  
Привет! Устал искать нужную информацию...  
17 авг 2025 1 мин 3


Как реализовать план мероприятий...  
Здесь мы создаем лучшую студенческую жизнь...  
17 авг 2025 1 мин 3

Показать все 6

Новое сообщение Перейти к диалогу с сообществом


 **Схождение.СПО | Самоуправление НКСЭ**  
Привет! Рады, что ты на связи со Студенческим самоуправлением! 🤖

 **Хочешь стать активистом?**  
Круто! Сначала загляни в эту статью, чтобы узнать всё о нашей команде и как к нам присоединиться.  
[vk.com/@vertex\\_nkse-team](https://vk.com/@vertex_nkse-team)

 **Хочешь предложить идею? Отлично!** Чтобы мы точно тебя поняли, сначала прочти эту короткую инструкцию  
[vk.com/@vertex\\_nkse-imagine](https://vk.com/@vertex_nkse-imagine). После этого подробно опиши свою задумку прямо здесь, в чате.  
На сообщения отвечают администраторы сообщества


Отправить

# Реализация плана мероприятий по проекту




**Схождение.СПО | Самоуправление НКСЭ**  
6 статей  
✓ Вы подписаны

По умолчанию ▾




**НАВИГАЦИЯ**  
Все важные статьи в одном месте




**СТРУКТУРА**  
Найди свое место в команде

**Структура и роли в Студенческом самоуправлении НКСЭ**  
Сильная команда — это не просто список имен. Это слаженный механизм, где у...  
17 авг в 2:54 · 5 просмотров




**КАК ЭТО РАБОТАЕТ**  
Все, что нужно знать о самоуправлении

**Как работает Самоуправление НКСЭ: полное руководство**  
Здесь должна была быть статья, но что-то пошло не так. Следите за обновлениями...  
17 авг в 1:14 · 5 просмотров



**ИНСТРУМЕНТЫ АКТИВИСТА**  
Твой апгрейд до ПРО

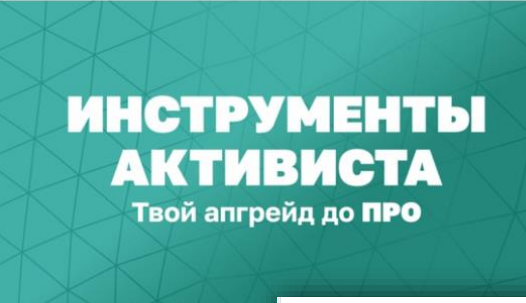
**Арсенал активиста: Полный набор инструментов для роста**  
Успех любого проекта — это не магия, а правильный набор инструментов и умение...  
5 сен в 22:43 · 4 просмотра



**ПРЕВРАТИ ИДЕЮ В РЕАЛЬНОСТЬ**  
Расскажи нам, и мы поможем



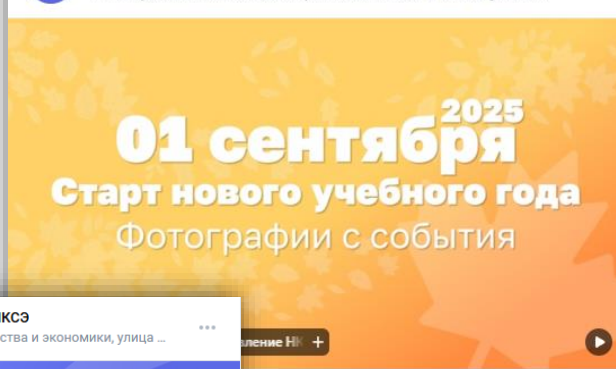
**ЮНАТЫ НКСЭ**  
Зеленое движение колледжа



**ИНСТРУМЕНТЫ АКТИВИСТА**  
Твой апгрейд до ПРО

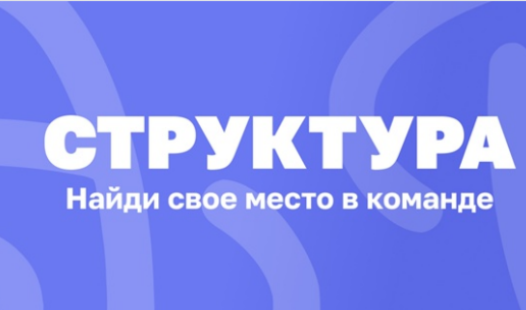
Арсенал активиста: Полный набор инструментов для роста  
Статья · от Схождение.СПО | Самоуправление НКСЭ

🚀 Запускаем «Академию Активиста»  
Успех любого проекта — это не магия, а правильный набор инструментов и умение...  
Именно поэтому мы открываем нашу Академию Активиста, посвященную самоуправлению, командной работе и презентации идей.  
Внутри мы собрали полный «Арсенал» инструментов для активистов:  
+ Полезные сервисы для управления проектами  
+ Лайфхаки для эффективной работы  
+ Советы по созданию крутого контента  
Это ваш личный апгрейд. Читайте, сохраняйте, применяйте на практике, чтобы делать по-настоящему крутые проекты.  
#СамоуправлениеНКСЭ #базазнаний@vertex\_nkse #Академия\_активиста@vertex\_nkse #ИРПО #СПОмедиа #Профессионалитет



**01 сентября 2025**  
Старт нового учебного года  
Фотографии с события

Наш фотоотчет с 1 сентября!  
Даже больше, чем просто начало учебы. Это день искренних улыбок, горящих глаз и трогательных моментов с друзьями, вспоминайте, как это было, и сделайте этот праздник по-настоящему ярким и незабываемым! Фотографиями — vk.com/album-232176894\_3066...  
#СхождениеСПО #СтуденческаяЖизнь #ДеньЗнаний #СЭ #СЭ



**СТРУКТУРА**  
Найди свое место в команде

Структура и роли в Студенческом самоуправлении НКСЭ  
Статья · от Схождение.СПО | Самоуправление НКСЭ

🔍 Загляни «за кулисы»: Как устроено наше студенческое самоуправление.  
Мы продолжаем знакомить вас с нашей экосистемой. Сегодня — подробный разбор нашей внутренней структуры: из каких ролей и направлений состоит студенческое самоуправление.  
Мы подготовили для вас подробную статью о структуре и ролях в нашем самоуправлении. Это не просто список должностей, а настоящая карта возможностей.  
🌟 Что внутри статьи:  
+ Роли в команде: Узнайте, чем занимаются наши организаторы, SMM-специалисты и активисты.  
+ Наши проекты и клубы: Полный список всех направлений, к которым можно присоединиться.  
+ Возможности для тебя: Возможно, в одной из ролей ты узнаешь себя и захочешь стать частью команды!  
Эта статья будет полезна всем: и тем, кто хочет присоединиться к нам, и тем, кто просто хочет лучше понимать, как все работает.  
#СамоуправлениеНКСЭ #анонс@vertex\_nkse #НКСЭ #НКСЭ\_95 #СПО85 #СПОКК #ИРПО #СПОмедиа #Профессионалитет #СтуденческаяЖизнь

# Результаты реализации проекта

## Достижение целевых показателей на 30.09.2025 года

п/п	Ед. изм.	Цели	Текущий показатель	Целевой показатель	Фактический показатель	Эффективность показателей
1	%	Уровень информированности о деятельности студенческого самоуправления	15%	40%	65%	+200%
2	Чел.	Эффективность набора в студенческое самоуправление	5 чел.	13 чел.	11 чел.	+75%
3	%	Доля активистов, фиксирующих свой опыт	10%	75%	80%	+108%
4	Дн.	Время на базовое обучение нового активиста	7 дн.	2 дн.	2 дн.	+100%

Общее выполнение плана мероприятий – 100%

Эффективность реализации – 100%



**СПАСИБО  
ЗА ВНИМАНИЕ!**

**Краснодарский край,  
г. Новороссийск, ул. Рубина, 5**

**2025**