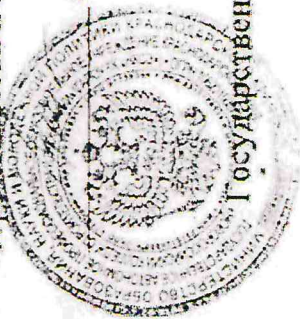


СОГЛАСОВАНО

Директор ГАПОУ КК «Новороссийский колледж
строительства и экономики»

/А.Р. Павленко/



УТВЕРЖДАЮ

Председатель ИШКО

Заместитель директора по учебно-методической
работе ГБПОУ КК «Брюховецкий аграрный
колледж»

/Л.Н. Компанец /

Меморандум партнерской проверки качества местного образца

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Новороссийский колледж строительства и экономики»

25.12.2024 г.

1. Статус достижения индикаторов по направлениям:

№	Индикатор по направлению	Текущий статус на уровне			Комментарий
		местный	региональный	федеральный	
1	Целевой уровень качества по направлению «Управление проектами улучшений» $\geq 80\%$	80% <input type="radio"/>	<input type="radio"/>	% <input type="radio"/>	
2	Целевой уровень качества по направлению «Вовлечение, обучение, мотивация персонала» $\geq 80\%$	90% <input type="radio"/>	<input type="radio"/>	% <input type="radio"/>	
3	Целевой уровень качества по направлению «Готовность к тиражированию» $\geq 80\%$	90% <input type="radio"/>	<input type="radio"/>	% <input type="radio"/>	


2. Лучшие практики и зоны развития:

Направление	Лучшие практики	Рекомендации по улучшениям
1. Управление проектами улучшений	Четко определена миссия, использование информационного центра для мониторинга ключевых показателей проекта. Оформленные обес.	Разместить миссию в общедоступном месте, а также на сайте образовательной организации. Определить границы процесса коррективно и четко, отразить их в паспортах и картах потока создания ценности. Определить цели по SMART, использовать единый бланк карточки(паспорта) проекта.

Направление	Лучшие практики	Рекомендации по улучшениям
<p>2. Вовлечение, обучение, мотивация персонала</p>	<p>Наличие 7 фабрик процессов в колледже на каждом отделении. Высокий уровень освещения, и со стороны СМИ, и на ресурсах техникума. Материальная мотивация сотрудников, участвующих в проектной работе по бережливому производству.</p>	<p>Обучить всех сотрудников, принимающих участие в проектной работе по основам бережливого управления, проектному циклу, картированию на практикоориентированных курсах. Использовать в зонах ожидания плакаты по бережливому управлению, а также итоги проектной работы в формате «Было/Стало». Рассмотреть возможность вовлечения родителей в подачу ППУ.</p>
<p>3. Готовность к тиражированию</p>	<p>Видео материалы о проектах, и о фабриках процессов. Высокая вовлеченность первого лица.</p>	<p>Отработать стандартизирующие документы по итогам реализации проектов, использовать ГОСТ «Бережливое производство». Использовать шаблон итоговой презентации для оформления проектов. При передаче опыта в другие организации по проектам использовать акты внедрения.</p>

Согласовано членами ПШКО:

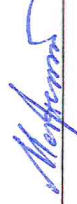
Тюряева Анна Сергеевна – начальник отдела организационной работы и делопроизводства министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края


_____ подпись

Горнушкина Людмила Евгеньевна – старший руководитель проекта по направлению "Образование", АНО "Центр компетенций в сфере производительности труда Краснодарского края"


_____ подпись


Меженская Наталья Александровна, руководитель проекта по направлению "Образование", АНО "Центр компетенций в сфере производительности труда Краснодарского края"


_____ подпись

Тоноян Соня Сергеевна, преподаватель ГБПОУ КК «Крымский индустриально-строительный техникум»


_____ подпись

Никитина Татьяна Викторовна, заместитель директора по УМР ГБПОУ КК «Анапский сельскохозяйственный техникум»


_____ подпись