

Отчет о деятельности центра карьеры Новороссийского колледжа строительства и экономики за 2024-2025 год

Центр карьеры Новороссийского колледжа строительства и экономики в 2024-2025 учебном году продолжил работу по содействию трудоустройству выпускников, развитию партнерских отношений с работодателями и повышению конкурентоспособности студентов на рынке труда.

1. Основные задачи на 2024-2025 учебный год:

- Увеличение процента трудоустройства выпускников.
- Расширение базы работодателей-партнеров.
- Организация стажировок и практик для студентов.
- Проведение профориентационных мероприятий.
- Взаимодействие с государственными структурами и вузами.

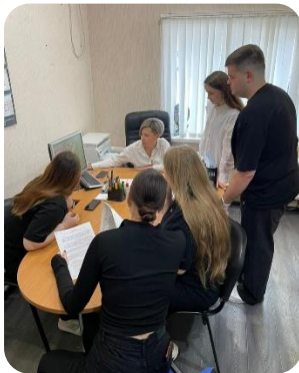
2. Основные направления работы

2.1. Сотрудничество с работодателями

В 2024-2025 учебном году центр карьеры активно развивал взаимодействие с предприятиями и организациями Краснодарского края.

Ключевые мероприятия:

- ✓ Заключено 9 новых договоров о сотрудничестве с ведущими компаниями в сфере строительства, экономики и топливно-энергетического комплекса
- ✓ Проведено 58 встреч с работодателями, в которых приняли участие более 3500 студентов



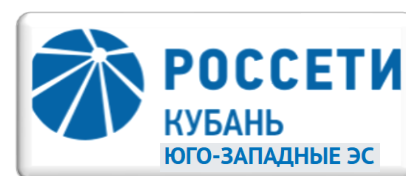
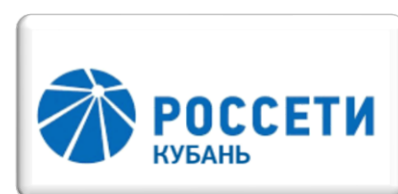
- ✓ Работодатели привлекались к защите дипломных проектов – 40 экспертов

из компаний-партнеров оценивали работы выпускников.

✓ Организованы практическое обучение на более чем 50 предприятиях-партнерах.



Основные партнеры:



2.2. Трудоустройство выпускников

В 2025 году колледж выпустил 985 студента (очная и заочная формы обучения).

Статистика трудоустройства на 01.09.2025:

Категория	Количество	% от общего числа
Трудоустроены (всего)	422	42,8%
в т.ч. по специальности	323	32,8%
Призваны в армию	229	23,2%
Поступили в вузы	191	19,4%

Категория	Количество	% от общего числа
В отпуске по уходу за ребенком	4	0,4%
Не трудоустроены	33	3,4%

Причины отсутствия трудоустройства:

- Переезд в другие регионы.
- Ожидание призыва в армию.
- Болезнь, уход за больным родственником.

2.3. Взаимодействие с государственными структурами и вузами

Проведено 10 консультаций с Центром занятости населения (ЦЗН) г. Новороссийска.

Участие в 5 ярмарках вакансий, организованных ЦЗН и администрацией города.

Совместные мероприятия с вузами – дни открытых дверей, мастер-классы.

3. Проблемы и пути их решения

Выявленные сложности:

Низкий процент трудоустройства в отдельных специальностях (например, экономические направления).

Дефицит вакансий для молодых специалистов без опыта.

Конкуренция с выпускниками вузов.

Предложения по улучшению:

-Развитие программ дуального обучения (совмещение учебы и работы).

-Создание базы наставников из числа успешных выпускников.

-Усиление сотрудничества с малым и средним бизнесом.

4. Заключение и планы на 2025 год

В 2025 году Центр карьеры достиг положительной динамики в трудоустройстве выпускников. Однако остаются направления для развития.


Планы на 2025 год:

-Довести уровень трудоустройства до 60%.

-Увеличить количество партнеров-работодателей до 120 компаний.

-Внедрить цифровую платформу «Работа в России» для поиска вакансий и стажировок.

Руководитель центра карьеры

 /Демидова И.В./
Дата: 10.09.2025г.